

CONTRACT DE MANDAT

CNCIR SA nr.

I. Preambul

Având în vedere:

- Hotararea de Guvern nr. 1139/2010 privind infiintarea, organizarea si functionarea Companiei Nationale pentru Controlul Cazanelor, Instalatiilor de Ridicat si Recipientelor sub Presiune - S.A.;
- dispozitiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare („O.U.G. nr. 109/2011”);
- Hotararea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice (HG nr. 639/2023)
- dispozitiile Legii nr. 31/1990 privind societatile comerciale, republicata, cu modificari si completari, („Legea nr. 31/1990”);
- Actul constitutiv al CNCIR SA actualizat cu completarile si modificarile ulterioare.
- Prevederile art. 1913–1919, art. 1924 cod civil precum si regulile aplicabile contractului de mandat din Codul Civil, art. 2009 si urmatoarele
- Decizia Consiliului de Administratie al CNCIR SA nr. _____ prin care a fost aprobată numirea _____ pe postul de Director General si indemnizatia fixă lunară aferentă funcției de Director General.

și faptul că:

- Prin Decizia CA _____ Consiliul de Administratie al CNCIR SA a numit pe _____ în functia de director general, iar aceasta/acesta a acceptat in mod expres numirea, urmand sa exercite, impreuna cu ceilalti directori, atributiile ce-i revin conform Legii nr. 31/1990, Actului constitutiv al societatii, („Actul Constitutiv”), O.U.G. nr. 109/2011 si prezentul contract;
- Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011, cat si Actul Constitutiv al societatii, impun mandatarilor executivi ca, pe durata mandatului lor, sa nu se gaseasca intr-un raport juridic de munca cu societatea;
- este necesar a fi stabilite drepturile si obligatiile partilor semnatare, in contextul unui raport juridic de drept comercial, corespunzator exercitarii functiei de director general al CNCIR SA.

II. Părțile

Compania Nationala pentru Controlul Cazanelor Instalatiilor de Ridicat si Recipientelor sub Presiune (CNCIR) SA, societate comerciala pe actiuni administrata in sistem unitar, cu sediul social in Bucuresti, str. Oca Sibiului nr. 46-48 sector 1, avand CUI RO 27787860, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Bucuresti sub nr. J40/11976/2010 cont IBANRO86BRDE426SV41791614260., deschis la BRD Sucursala Mosilor, reprezentata de-

Președinte al Consiliului de Administrație al CNCIR SA, desemnat în baza Deciziei Consiliului de Administrație nr. _____, în calitate de **mandant**, („Societatea”),
și

Damna/Domnul _____ cetățean român, domiciliată în _____, având C.N.P. _____, eliberat de _____ la data de _____, numit/ă în funcția de director general conform Deciziei Consiliului de Administrație nr. _____, în calitate de **mandatar** (director general),

partile convin a încheia prezentul contract de mandat („Contract de de Mandat”), ca urmare a acordului de vointa exprimat de partile semnatare.

III. DEFINIȚII

În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații: a. **A.Act constitutiv** – Actul Constitutiv al Societății CNCIR S.A., aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor Societății, astfel cum este în vigoare la data prezentului Contract de Mandat sau cum va fi modificat/completat/reformulat, prin hotărâre a Adunării Generale (extraordinare) a Acționarilor Societății;

b. Cadrul legal aplicabil – ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, Legea societăților nr. 31/1990 cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu modificările ulterioare, Codul civil cu modificările și completările ulterioare, Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare, precum și în alte acte normative (ex: legi, regulamente, decrete și orice alte acte de reglementare aplicabile, emise de autorități publice naționale, internaționale, regionale, locale sau de alte autorități guvernamentale), incidente prezentului Contract de Mandat, aplicabile părților;

c. Conflict de interese – orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil, Regulamentului de organizare și funcționare al Societății („ROF al Societății”) în care interesul personal, direct ori indirect, al Mandatarului, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru Societate;

d. Informație privilegiată - informație de natură precisă care nu a fost făcută publică, care se referă în mod direct sau indirect la unul sau mai mulți emitenți ori la unul sau mai multe instrumente financiare, și care, dacă ar fi transmisă public, ar putea avea un impact semnificativ asupra prețului acelor instrumente financiare sau asupra prețului instrumentelor financiare derivate cu care se află în legătură;

e. Informație confidențială - înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a Societății care nu sunt publice, potrivit (i) legii, (ii) hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, (iii) hotărârilor Consiliului de Administrație și (iv) reglementărilor interne ale Societății. Informațiile confidențiale se referă în principal, fără a se limita la acestea: ▪ termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienți, investitori sau furnizori ai Societății, precum și condițiile în baza cărora Societatea desfășoară activități 3 economice cu fiecare dintre aceste persoane; ▪ programe de calculator, algoritmi, proceduri sau tehnici folosite de Societate; ▪ informații cu privire la planurile de viitor ale Societății, inclusiv, fără însă a se limita la acestea, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii; ▪ strategii de marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), sau folosite de către Societate; ▪ orice alte informații dobândite de Mandatar în cursul exercitării mandatului său, despre care s- ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale Societății.

f. Imposibilitatea de exercitare a mandatului/impediment legal – (i) orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind Directorul General de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, cu excepția cazurilor prevăzute de lege (ii) arestarea preventivă, (iii) executarea unei sentințe privative de libertate, (iv) anularea hotărârii Consiliului de Administrație de desemnare a Directorului General;

g. Remunerația cuvenită - indemnizația cuvenită mandatarului formată dintr-o componentă fixă lunară

și o componentă variabilă stabilite cu respectarea prevederilor din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare și din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

h. Forța majoră - semnifică orice eveniment extern, imprevizibil, absolut invincibil și inevitabil, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de Mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de Mandat; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustivă ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți;

i. Decizia de afaceri – semnifică orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea Societății; **j. Eveniment fortuit** – semnifică un eveniment care nu putea fi prevăzut de Mandatar și nici împiedicat de către acesta a se întâmpla; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal, de reglementare și a sistemului fiscal în România existent la semnarea prezentului Contract; **k. Indicatori de performanță financiari și nefinanțari** – indicatori de performanță negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, stabiliți prin act adițional la Contractul de Mandat.

III. Obiectul contractului

Art. 1. Prin prezentul Contract de Mandat, directorul general este împuternicit să adopte toate măsurile necesare conducerii / administrării *Societății*, în conformitate cu dispozițiile cadrului legal aplicabil în vigoare, precum și Actului Constitutiv al *Societății* și cele ale prezentului Contract de Mandat, în limitele obiectului de activitate al *Societății* și cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011, Actului Constitutiv, Consiliului de Administrație, Președintelui Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor a *Societății*.

Art. 2. Prin prezentul Contract de Mandat, directorul general este mandatat să organizeze, să conducă și să gestioneze activitatea *Societății*.

Art. 3. Pentru serviciile prestate de către MANDATAR în temeiul prezentului Contract, acesta va primi o remunerație, astfel cum este stipulat în Cap. V de mai jos.

Art. 4. Locul îndeplinirii obiectului Contractului de Mandat este la sediul Societății, indicat la art. 1 din prezentul Contract și poate fi modificat de Societate ori de câte ori din motive temeinice este justificată o astfel de decizie și poate fi stabilit fie la sediile sucursalelor Societății, fie într-o altă locație stabilită de Societate. Decizia cu privire la modificarea locului îndeplinirii mandatului se comunică prin grija Societății, conform regulamentului de organizare și funcționare al Societății.

Art. 5. În legătura cu afacerile MANDANTULUI, MANDATARUL va acționa în conformitate cu toate legile, regulile și codurile de conduită în vigoare, precum și cu orice alte reguli și politici pe care MANDANTUL le va stabili în condițiile legii pentru buna desfășurare a activității.

IV. Durata mandatului

Art.6. Durata mandatului este de maxim 4(patru)ani, în conformitate cu prevederile art.35 alin.(1) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de, respectiv până la data de și produce efecte începând cu data de, sub condiția acceptării exprese a mandatului de către Mandatar, în urma Deciziei Consiliului de Administrație nr.....prin care Mandatarul a fost numit în calitate de Director General.

Art.7 . Mandatul poate fi reînnoit o singură dată cu aplicarea condițiilor și conform procedurii stabilite de lege.

Art. 8. Pe durata îndeplinirii mandatului, MANDATARUL nu poate încheia cu societatea un contract de muncă. În cazul în care MANDATARUL a fost desemnat dintre salariații societății, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.

V. Remunerația mandatarului. Modalitatea de plată

Art. 9. MANDATARUL beneficiază de o indemnizație fixă brută lunară și o componentă variabilă stabilite cu respectarea prevederilor din Legea societăților nr.31/1990, republicată, cu modificările și

completările ulterioare, și din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 10. Indemnizația fixă brută lunară aferentă funcției de director general este cea stabilită de Consiliul de Administrație prin Decizia nr. _____. Indemnizația fixă brută lunară aferentă funcției de Director General, reprezintă de _____ ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificatiei activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, respectiv în sumă brută de lei. Aceasta indemnizație nu depinde de timpul de lucru și nici de participarea Mandatarului la activitățile ce nu implică participare obligatorie.

Art. 11. Indemnizația fixă brută lunară va fi platită MANDATARULUI, până cel târziu la data de plată a obligațiilor salariale ale MANDANTULUI către angajații săi. Părțile sunt în cunoștință de cauză cu privire la obligațiile ce revin societății de a reține la sursă impozitul pe venit, precum și contribuțiile legale la sistemul public de asigurări de sănătate. Părțile convin de asemenea ca Mandantul să procedeze și la reținerea și virarea în termenul legal a tuturor celorlalte contribuții obligatorii ale Mandatarului, cum ar fi contribuțiile la sistemul public de pensii și asigurări sociale, contribuția la fondul de șomaj, etc. Plățile vor fi efectuate în numele și pe seama Mandatarului. Remunerația obținută prin prezentul contract este asimilată veniturilor din salarii, atât din punct de vedere fiscal, cât și din punct de vedere al legislației privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, precum și din punct de vedere al legislației privind asigurările de sănătate (cuprinzând și sfera asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale). Indemnizația (componenta) variabilă se va acorda în funcție de realizarea indicatorilor de performanță care va fi stabilită de Consiliul de Administrație, ulterior încheierii prezentului contract de mandat, prin încheierea unui act adițional, conform prevederilor legale și corporative aplicabile.

Art. 12. În cazul modificărilor legislative care vor avea implicații directe asupra cuantumului maxim legal al indemnizației fixe lunare pe durata prezentului Contract de mandat, acestea se vor reflecta în indemnizația fixă brută lunară a Mandatarului, ulterior aprobării acestei indemnizații de către Consiliul de Administrație.

Art. 13. În cazul abrogării cadrului legal care impune un anumit quantum maxim al indemnizației fixe lunare brute, părțile vor negocia în baza dispozițiilor legale un nou quantum aplicabil indemnizației fixe lunare brute în conformitate cu nivelul remunerației aplicabil pentru poziții similare din societăți din România și din alte state europene din același domeniu de activitate.

Art. 14. Compensițiile, beneficiile și avantajele în natură acordate Mandatarului cu aprobarea Consiliului de Administrație, pot fi cu caracter fix. Natura lor, caracterul, modalitatea și frecvența de acordare vor fi în detaliu descrise în acte adiționale la prezentul Contract.

VI. Drepturile și obligațiile Mandatarului

Art. 15 Drepturile Mandatarului:

- a) să încaseze remunerația stabilită conform prezentului contract.
- b) calitatea de Mandatar presupune ca pentru atingerea obiectivelor de activitate și de performanță ce i-au fost încredințate, acesta să-și organizeze timpul de lucru așa cum dorește, motiv pentru care pentru acest tip de post nu poate fi prevăzut un concediu de odihnă. Totuși, este recomandabil ca Mandatarul să se organizeze astfel încât să efectueze un concediu de odihnă de 28 zile lucrătoare pentru fiecare an calendaristic. Mandatarul va beneficia de concediu medical, conform legii. Pentru zilele de concediu de odihnă rămase neefectuate, Directorul General va fi remunerat conform prevederilor legale aplicabile.;
- c) să îi fie rambursate toate cheltuielile rezonabile aferente îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative și în condițiile legii (inclusiv dar fără a se limita la deplasare la clasa business, hotel, transport, telefon, diurna, mese de protocol). În sensul prezentei clauze, "*Cheltuieli rezonabile*" înseamnă orice cheltuieli în legătură cu și necesare pentru ca Directorul General să-și poată îndeplini în mod corespunzător atribuțiile și obligațiile prevăzute de prezentul Contract indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate. Pentru deplasările în străinătate decontarea cheltuielilor se va realiza conform dispozițiilor legale în vigoare aplicabile. Societatea va suporta de asemenea și plata cursurilor de perfecționare și instruire efectuate de mandatar, cu aprobarea Consiliului de Administrație.
- d) să i se deconteze contravaloarea serviciilor de asistență juridică necesare pentru acțiunile

intentate împotriva sa pentru prejudicii create terților atât pe perioada Contractului, cât și pentru o perioada de 10 (zece) ani după terminarea mandatului pentru actele și deciziile din perioada Contractului, în condițiile în care acestea nu sunt asigurate de polița de asigurare

e) să renunțe la mandat, cu un preaviz de 30 (treizeci) zile calendaristice acordat **Mandantului**, fără îndeplinirea altor formalități și fără intervenția instanțelor competente. **Mandantul** va putea renunța parțial sau total la dreptul său la preaviz, la începutul sau pe parcursul acestei perioade;

f) să beneficieze de dreptul nelimitat de informare asupra activității **Mandantului**, având acces la toate facilitățile și toate documentele privind activitățile și operațiunile acesteia;

g) să aibă la dispoziție spre folosință, un autoturism, autoturism cu șofer, mașină de serviciu în interes personal cu impozitarea corespunzătoare a acestei facilități pe tot parcursul executării acestui Contract, costurile privind combustibilul, repararea și întreținerea, asigurarea și taxele aferente vor fi suportate integral de către **Mandant**. Autoturismul va putea fi folosit de **Mandatar** în legătură cu activitatea sa în cadrul societății pe durata acestui Contract. Autoturismul va rămâne permanent proprietatea **Mandantului**, însă la încetarea Contractului **Mandatarul** îl va returna **Mandantului**;

h) să fie asigurat pentru răspundere profesională de tipul Directors&Officer Liability pe cheltuiala Societății, în condițiile în care aceasta corespunde prevederilor Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, valoarea asigurată urmând a fi stabilită cu încadrarea în prevederile Bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat în condițiile legii. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de societate și nu se va deduce din remunerația cuvenită directorului general.

i) să i se asigure locuința de serviciu pe cheltuiala Societății sau, după caz, dacă Societatea nu asigură locuința de serviciu, decontarea tuturor cheltuielilor ocazionate cu cazarea (contravaloarea chiriei, abonamentului TV și de telefonie fixă și orice altă cheltuială care nu a putut fi prevăzută la data încheierii prezentului Contract) în situația în care acesta nu deține o locuință în localitatea în care își desfășoară activitatea;

j) să aibă dreptul de a folosi obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității; dreptul de a beneficia de telefon mobil, laptop, tabletă, autoturism/autoturism cu șofer, mașina de serviciu în interes personal cu impozitarea corespunzătoare a acestei facilități, etc.

k) să aibă la dispoziție, pe tot parcursul executării acestui Contract, un telefon mobil, un laptop cu conexiune la internet, tabletă, cheltuielile legate de acestea, respectiv cele privind repararea și întreținerea, precum și cele legate de conexiunea la internet se vor suporta de către **Mandant**;

l) dreptul de a beneficia de un pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau asigurare medicală, contractate de societate.

m) să beneficieze de toate drepturile prevăzute de prezentul contract. Prezentul contract se completează cu dispozițiile legale, inclusiv cele interne, în vigoare aplicabile.

n) În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, mandatarul este îndreptățit la plata unor daune-interese, respectiv o compensație echivalentă cu maxim.....indemnizații fixe lunare, dacă revocarea fără justă cauză intervine în primii 2 ani ai mandatului. În cazul în care revocarea intervine în ultimii 2 ani de mandat, Societatea va plăti mandatarului o compensație corespunzătoare numărului de luni rămase până la finalul mandatului.

o) Plata acestei sume cu titlu de daune-interese se face de către Societate în termen de 60 de zile calendaristice de la data adoptării Deciziei Consiliului de Administrație de revocare. Mandatarul este de acord și acceptă că această despăgubire este unica dezdăunare de care beneficiază, în situația în care intervine revocarea sa fără justă cauză.

Art. 16 Declarațiile Mandatarului

a) **Mandatarul** declară că a luat la cunoștință despre prevederile prezentului Contract și despre reglementările legale și convenționale în vigoare, a înțeles întru totul conținutul acestora și le va respecta pe perioada derulării mandatului său, acționând cu prudența și diligența unui bun mandatar;

b) **Mandatarul** declară că a luat la cunoștință prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație și ale Actului constitutiv al Societății, a înțeles întru totul conținutul acestora și va respecta întocmai clauzele acestora pe perioada derulării Contractului sau, acționând cu prudența și diligența unui bun mandatar. În acest ultim sens, Mandatarul nu încalcă obligația asumată dacă în momentul

luării unei decizii de afaceri el este în mod rezonabil îndreptăţit să considere că acţionează în interesul Societăţii şi pe baza unor informaţii adecvate. Prin decizie de afaceri se înţelege orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea societăţii;

c) Mandatarul declară că nu se află în niciuna dintre situaţiile de incompatibilitate sau concurenţă prevăzute de Legea 31/1990 privind Societăţile, de O.U.G. nr. 109/2011 privind Guvernanţa Corporativă sau de orice alte reglementări legale imperative în vigoare în România sau afara acesteia, dar aplicabile Mandatarului, datorită statutului juridic al acestuia;

d) Mandatarul beneficiază, prin intermediul **Mandantului**, de un contract de asigurare pentru răspunderea civilă profesională, privind activitatea sa ca Director General;

e) Mandatarul exercită în cadrul Societăţii competenţele legale, statutare şi cele prevăzute în Regulament şi reprezintă **Mandantul** în conformitate cu limitele care îi sunt acordate prin înscrisuri emise de Adunarea Generală a Acţionarilor şi Consiliul de Administraţie.

Art. 17 Obligaţiile Mandatarului

Mandatarul exercită mandatul cu loialitate, cu prudenţă şi cu diligenţa unui bun mandatar în interesul exclusiv al Societăţii şi nu îşi asumă niciun fel de obligaţii speciale faţă de acţionarul Societăţii în legătură cu activitatea Societăţii, în conformitate cu limitele care îi sunt acordate prin lege sau prin înscrisuri emise de Consiliul de Administraţie şi de Adunarea generală a acţionarilor şi să exercite următoarele atribuţii/obligaţii principale, dar fără a se limita la:

- (a) stabileşte strategia şi politicile de dezvoltare ale Societăţii;
- (b) cascadează în departamentele operaţionale obiectivele strategice stabilite şi face toate demersurile necesare pentru a permite angajaţilor Societăţii atingerea acestor obiective;
- (c) să asigure alături de ceilalţi Directori că în Societate sunt implementate şi sunt funcţionale sistemele de management prin obiective, management prin bugete şi de management al performanţei necesare atingerii obiectivelor strategice şi a ţintelor stabilite pentru indicatorii cheie de performanţă stabiliţi şi agreeţi de comun acord prin act adiţional la prezentul Contract;
- (d) supune anual adunării generale a acţionarilor raportul cu privire la activitatea Societăţii, situaţiile financiare pe anul precedent, precum şi proiectul de buget al Societăţii pe anul în curs;
- (e) încheie acte juridice cu terţi în numele şi pe seama Societăţii, cu respectarea dispoziţiilor Actului constitutiv, cu respectarea aspectelor rezervate competenţei Adunării generale a acţionarilor şi/sau Consiliului de Administraţie.
- (f) angajează şi concediază, stabileşte sarcinile şi responsabilităţile personalului Societăţii, în conformitate cu politica de personal a Societăţii, normele şi legislaţia aplicabilă;
- (g) îndeplineşte planul de management aprobat;
- (h) negociază şi semnează Contractul colectiv de muncă la nivelul Societăţii, precum şi actele adiţionale la acesta, împreună cu reprezentanţii salariaţilor, cu respectarea limitelor mandatului acordat de către Consiliul de Supraveghere;
- (i) ia toate măsurile necesare şi utile pentru conducerea Societăţii, aferente administrării zilnice a fiecărui departament sau delegate de către adunarea generală a acţionarilor sau de către Consiliul de Administraţie, cu excepţia celor rezervate adunării generale a acţionarilor prin lege sau prin Actul constitutiv;
- (j) exercită orice competenţă delegată de către Adunarea generală extraordinară a acţionarilor în temeiul legii;
- (k) realizează avizarea/aprobarea contractelor şi diferitelor operaţiuni la nivelul Societăţii, conform limitelor de competenţă prevăzute de Actul constitutiv;
- (l) prezintă Consiliului de Administraţie, împreună cu ceilalţi Directori, cel puţin o dată la 3 (trei) luni, un raport scris cu privire la conducerea Societăţii, cu privire la activitatea acesteia şi la posibila sa evoluţie. De asemenea, comunica în timp util Consiliului de Administraţie orice informaţie cu privire la evenimentele ce ar putea avea o influenţă semnificativă asupra situaţiei Societăţii.
- (m) aprobă structura organizatorică, regulamentul de organizare şi funcţionare şi grila de salarizare şi negociază, în condiţiile legii, contractele individuale de muncă;

VII. Drepturile şi obligaţiile Mandantului

Art. 18 Drepturile Mandantului:

- a) să pretindă **Mandatarului** să îndeplinească toate obligațiile ce îi revin conform prezentului Contract, hotărârilor/deciziilor Consiliului de Administrație, hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, Regulamentului, Actului Constitutiv al Mandantului și legilor aplicabile;
- b) Încetarea contractului de mandat din cauze neimputabile Mandatarului (denunțare unilaterală, schimbarea sistemului de administrare, încetarea personalității juridice a Societății prin fuziuni/achiziții, apariția unor impedimente legale neimputabile Mandatarului, etc.) înaintea expirării duratei pentru care acesta a fost încheiat se va realiza prin hotărâre a Consiliului de Administrație, cu un preaviz de 30 zile și cu acordarea de către Societate de daune-interese pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea. Cuntumul acestor daune-interese va fi, dacă o instanță judecătorească nu stabilește altfel egal cu 2 ori totalul indemnizației fixe datorate. Plata daunelor-interese se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului contract de mandat. Daunele-interese cuvenite **Mandatarului** este unica dezdăunare a acestuia în situația în care intervine revocarea Mandatarului în mod nejustificat.
- c) Să solicite realizarea obiectului contractului, adică să pretindă îndeplinirea acestuia.

Art. 19 Obligațiile Mandantului:

- a) să asigure **Mandatarului** condițiile de muncă și dotările necesare pentru desfășurarea activității prevăzute de contractul de mandat, de reglementările interne aplicabile, în funcție de necesitățile legate de desfășurarea activității **Mandatarului**;
- b) să plătească **Mandatarului** toate drepturile banesti cuvenite conform prezentului Contract și să acorde **Mandatarului** toate celelalte drepturi prevăzute în prezentul Contract;
- c) să rețină la sursă și să plătească toate obligațiile de natură fiscală, de asigurări sociale, de sănătate, somaj etc. datorate de **Mandatar** în calitate de contribuabil, precum și orice alte contribuții bănești ce pot fi imperative prevăzute prin lege, pe durata Contractului. Plățile vor fi executate în numele și pe seama **Mandatarului** prin grija departamentelor functionale ale **Mandantului**. Sumele aferente unor obligații ce apar ulterior semnării prezentului contract, conform prevederilor legale, nu vor modifica venitul net al mandatarului.

VIII. Confidentialitate. Clauza de neconcurență și Integritate.

Pe durata prezentului Contract:

Art. 20 Mandatarul este obligat să își folosească, în limitele mandatului încredințat, capacitatea de muncă necesară îndeplinirii mandatului în interesul **Mandantului**, comportându-se în activitatea sa cu loialitate față de **Mandant**.

Art. 21 În cazul în care, într-o anumită operațiune **Mandatarul** în deplină cunoștință de cauză are direct sau indirect, interese contrare intereselor **Mandantului** sau săvârșește infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea [nr. 129/2019](#) pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, va aduce acest lucru la cunoștința Consiliului de Administrație și, respectiv, se va abține de la orice conduită de natură să afecteze interesele **Mandantului**.

Art. 22 Interdicția vizează și situația în care **Mandatarul** știe că într-o anumită operațiune este interesat personal sau ca operațiunea respectivă prezintă interes pentru soț/sotie, rudele sau afiniile sale până la gradul al patrulea inclusiv.

Art. 23 Pe toată durata prezentului Contract **Mandatarul** se obligă:

- a) să păstreze cu rigurozitate confidentialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea **Mandantului**, care au un astfel de caracter sau care sunt calificate ca având acest caracter de către **Mandant**;
- b) să nu solicite sau să nu accepte o afacere legată direct sau indirect de produse concurente cu cele ale **Mandantului** de la niciunul dintre clienții **Mandantului** oriunde ar fi situați aceștia;

c) să nu întreprindă măsuri de recrutare a salariaților **Mandantului** în scopul înființării de către **Mandatar**, direct sau indirect, a unei entități concurente care să atragă parteneri contractuali existenți sau potențiali ai **Mandantului** și care să inițieze măsuri de angajare a salariaților **Mandantului** în scopul dezorganizării activității acestuia din urmă.

Art. 24 Totodată, pe toată durata prezentului Contract, **Mandatarul** se obligă să respecte Regulile de confidențialitate prevăzute în **Anexa nr. 1** și Obligațiile de neconcurență prevăzute în **Anexa nr. 2**.

IX. Răspunderea contractuală.

Art. 25 Răspunderea MANDATARULUI este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, prevederilor statutare și regulamentare ale **Mandantului**, prevederilor prezentului Contract, ale deciziilor Consiliului de Administrație și ale hotărârilor adoptate de către Adunarea generală a acționarilor **Mandantului**.

Art. 26 În cazul nerespectării clauzei prevăzute la art. 21 din prezentul Contract, Consiliul de Administrație are dreptul să denunțe prezentul Contract din vina **Mandatarului**, fără acordarea preavizului de 30 (treizeci) zile lucrătoare și să solicite daune-interese.

Art. 27 Încălcarea de către MANDATAR a oricărei obligații din cele prevăzute la art. 23 din prezentul Contract conferă Consiliului de Administrație dreptul de a denunța prezentul Contract din vina **Mandatarului** fără acordarea preavizului de 30 (treizeci) zile lucrătoare, precum și dreptul de a obliga **Mandatarul** să înceteze sau să înlăture fapta/actiunea sau consecințele acestora, să restituie documentele confidențiale însușite în mod ilicit de la deținătorul lor legitim și, după caz, să plătească despăgubiri pentru daunele pricinuite **Mandantului**, conform legislației în vigoare.

Art. 28 Mandatarul, împreună cu ceilalți Directori, este solidar răspunzător față de societate pentru:

- a) realitatea varsamentelor efectuate de acționari;
- b) existența reală a dividendelor plătite;
- c) existența registrelor cerute de lege și corecta lor tinere;
- d) exacta îndeplinire a hotărârilor Adunărilor generale ale acționarilor;
- e) stricta îndeplinire a îndatoririlor pe care legea, actul constitutiv le impun.

X. Forta majora

Art. 29 Forta Majora exonerează Partile de răspundere în conformitate cu prevederile legale.

Art. 30 Partea care invocă Forta Majora va notifica cealaltă parte în termen de 5 (cinci) zile calendaristice despre apariția, respectiv încetarea acesteia și va lua orice măsuri rezonabile în scopul de a limita consecințele unui asemenea eveniment.

Art. 31 La primirea notificării prevăzute mai sus, Partile se vor consulta de îndată și vor hotărî asupra acțiunilor și/sau măsurilor ce trebuie întreprinse în interesul comun, în scopul limitării ori depășirii efectelor cazului de Forta Majora. Fiecare Parte va depune toate eforturile rezonabile pentru a reduce cât mai mult posibil efectele rezultând din Forta Majora.

Art. 32 Pentru orice întârziere sau neîndeplinire a obligațiilor contractuale de către oricare dintre Parti, ca o consecință a cazului de Forta Majora, justificat și notificat conform celor mai sus stabilite, niciuna dintre Parti nu are dreptul de a solicita co-contractantului penalități, daune-interese sau compensări de orice natură ale posibilelor prejudicii suferite, dar fiecare dintre Parti are îndatorirea de a onora toate obligațiile contractuale scadente până la data apariției cazului de Forta Majora.

Art. 33 Dacă notificarea privind începutul sau încetarea cazului de Forta Majora nu s-a transmis conform condițiilor stabilite, Partea în culpa este responsabilă de prejudiciile provocate celeilalte Parti, întrucât nu a făcut dovada existenței cazului de Forta Majora.

XI. Modificarea contractului

Art. 34 Prevederile prezentului Contract pot fi modificate numai prin acordul scris al Păților.

Art. 35 Prezentul Contract poate fi modificat in oricare dintre clauzele sale, atata timp cât nu se aduce atingere legilor in vigoare, ordinii publice si bunelor moravuri.

Art. 36 Pe parcursul executării Contractului, Părțile pot modifica de comun acord strategiile de dezvoltare si performanță cu scopul de a le adapta situației conjuncturale.

Art. 37 Contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale care ii sunt aplicabile, ulterioare incheierii sale.

Art. 38 Din momentul semnării sale, prezentul Contract reprezinta vointa Părților; nicio intelegere verbala anterioară sau ulterioară prezentului Contract, precum si nicio intelegere scrisă anterioară in această privință, nu au vreun efect intre Părți.

XII. Incetarea contractului

Art. 39 Prezentul Contract incetează prin:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost incheiat, dacă Părțile nu au decis continuarea raportului contractual;
- b) revocarea mandatarului cu efect imediat, de catre Consiliul de Administratie al **Mandantului**, pentru neîndeplinirea culpabilă și nejustificată a obligațiilor prevăzute în Contractul de Mandat sau in conditiile legii
- c) renunțarea **Mandatarului** la mandatul incredintat, din cauze neimputabile, caz în care acesta trebuie să transmită *Societății* o notificare prealabilă de 30 de zile;
- d) acordul Partilor;
- e) imposibilitatea de exercitare a mandatului pentru una din următoarele cauze: orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, arestarea preventivă, arest la domiciliu, executarea unei sentinte privative de libertate, anularea hotărârii adunării generale (ordinare) a acționarilor *Societății* de desemnare a mandatarului.
- e) intervenirea unui caz de incompatibilitate care nu este inlaturat in termen de 60 de zile sau a interdicției de a detine functia de Director al **Mandantului**;
- f) decesul **Mandatarul**;
- g) alte cauze prevazute de lege.

Art. 40 Partile sunt de acord ca incetarea prezentului Contract, indiferent de cauza, sa nu afecteze indeplinirea obligatiilor lor care decurg din acesta, daca acestea sunt scadente si neexecutate inainte de data incetarii Contractului.

Art. 41 La data incetarii prezentului contract, **Mandatarul** va returna de indata **Mandantului** toate informațiile in forma materială furnizate de **Mandant** si aflate in posesia **Mandatarului**, precum si toate activele incredintate pentru a fi folosite de catre acesta in baza acestui contract.

Art. 42 Incetarea contractului de mandat din cauze neimputabile **Mandatarului** (denunțare unilaterală, schimbarea sistemului de administrare, incetarea personalității juridice a Societății prin fuziuni/achizitii, aparitia unor impedimente legale neimputabile **Mandatarului**, etc.) inaintea expirării duratei pentru care acesta a fost incheiat se va realiza prin hotararea Consiliului de Administratie.

Art 43 In cazul încetării contractului de mandat în unul din cazurile mai sus prezentate , conducerea executiva a CNCIR SA, va asigura un loc de muncă corespunzator functiei si pregătirii profesionale și de asemenea va asigura un nivel de salarizare cel puțin egal cu nivelul funcției deținute anterior numirii.

Legea aplicabila. Limba contractului. Litigii

Art. 44. Prezentul Contract se executa pe teritoriul Romaniei si este guvernat de legea romana. Prezentul Contract se executa cu buna credinta si obliga nu numai la ceea ce este expres prevazut in continutul sau, ci si la toate urmarile pe care echitatea, obiceiul sau legea i le confera.

Art. 45. Prezentul Contract este incheiat si semnat de catre Parti in limba romana.

Art. 46. Orice disputa sau neintelegere referitoare la incheierea, executarea, modificarea, incetarea si interpretarea clauzelor prezentului Contract va fi solutionata pe cale amiabila, intr- un termen rezonabil care nu va putea depasi 15 zile.

Art. 47. Daca Partile nu vor ajunge la intelegere, atunci litigiile vor fi inaintate spre solutionare instantelor competente de pe teritoriul României.

Art. 48 Daca anumite clauze ale prezentului Contract de Mandat devin inefficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului Contract nu va fi afectata. In asemenea situatie, partile convin sa renegocieze cu buna-credinta orice clauza devenita inefficientă din punct de vedere juridic, adaugand clauza astfel renegociată prevederilor prezentului Contract de Mandat.

XIII. Diverse

Art. 49. Renunțarea de către una din Părți la o pretenție legată de încălcarea oricărei prevederi din prezentul Contract ori la exercitarea vreunui drept decurgând din acesta nu va fi interpretată ca o renunțare definitivă la drepturile de a formula aceeași pretenție în situații similare ulterioare.

Art. 50. Prezentul Contract prezinta caracter intuitu personae si nu poate fi transferat de niciuna dintre Parti catre un tert, decat cu respectarea legislatiei si normelor interne aplicabile.

XIV. Dispoziții finale

Art. 51 – Anexa nr 1, Anexa nr. 2 fac parte integrantă din prezentul Contract de Mandat.

Art. 52 – Toate modificările pe care părțile și le adresează reciproc în baza prezentului Contract de Mandat se efectuează în scris și se transmit prin fax, e-mail, scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele indicate la art. 1 din prezentul Contract. În funcție de situația concretă, părțile vor opta cu buna-credință și în mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele menționate în cadrul tezei întâi al prezentului articol, astfel încât notificarea să își atingă scopul și să contribuie la îndeplinirea obligațiilor contractuale ce revin părților.

Art. 53 – Dacă, oricând pe parcursul duratei acestui Contract de Mandat, una dintre părți nu insistă în mod expres pentru a impune o anumită prevedere a Contractului, nu înseamnă că acea parte a renunțat la astfel de prevederi sau că a renunțat la dreptul de a impune aceste prevederi.

Drept pentru care am încheiat astăzi _____, la sediul social al societății, în 3 (trei) exemplare originale, prezentul Contract de Mandat, părțile declarând, totodata, că au primit fiecare, cu ocazia semnării prezentului Contract, câte un exemplar, iar un exemplar se află la sediul societății.

Societatea CNCIR SA

Presedinte CA _____

Prin Decizie C.A nr. _____ -

Director general

REGULI DE CONFIDENȚIALITATE

1. Definiții

Termenul de „**Informații Confidențiale**” înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a *Societății* care nu sunt publice, potrivit (i) legii, (ii) hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, (iii) deciziilor Consiliului de Administrație și (iv) reglementărilor interne ale *Societății*. Fără a se limita la cele de mai sus, informațiile confidențiale includ:

a) termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii *Societății*, precum și condițiile în baza cărora *Societatea* desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;

b) programe de calculator (inclusiv codul sursă și codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de *Societate*;

c) informații de orice fel compilate de către *Societate*, inclusiv, dar fără a se limita la, informații legate de produse și servicii, reclamă și marketing, precum și de către clienți, furnizori și/sau parteneri de afaceri, existenți sau potențiali;

d) algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei și principii esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau acelea folosite de *Societate* sau în alt fel cunoscute *Societății* (cu excepția oricărui algoritm, procedură sau tehnică care ține de domeniul public), indiferent dacă acești algoritmi, proceduri, tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fără a se limita la tehnici pentru:

- identificarea posibililor clienți;
- comunicarea efectivă cu clienții existenți sau potențiali;
- reducerea costurilor de funcționare sau creșterea eficienței sistemului.

e) faptul că *Societatea* folosește, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice bază de date anume, surse de date, algoritmi, proceduri sau tehnici sau ideile dezvoltate sau furnizate de o persoană, alta decât *Societatea* (inclusiv orice algoritm, procedură sau tehnică din domeniul public), indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici fac parte dintr-un program de computer sau nu;

f) strategiile de stabilire marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de către *Societate*, sau orice informații cu privire la sau care ar putea în mod rezonabil duce la dezvoltarea unei asemenea strategii;

g) informații cu privire la planurile de viitor ale *Societății*, inclusiv, fără însă a se limita la, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale *Societății*, inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al *Societății*, cu excepția acelor informații a căror dezvăluire este autorizată conform reglementărilor interne ale *Societății*;

h) informații care vor fi dezvăluite exclusiv în condițiile prevăzute la punctul 5;

i) orice alte informații dobândite de Mandatar în cursul exercitării mandatului său, despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale *Societății*, și care ar ajuta un competitor sau un potențial competitor al *Societății*, pentru a concura cu succes împotriva *Societății*;

j) orice informație primită de *Societate* de la terțe persoane care, la rândul lor, au o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează *Societatea*;

k) orice informații derivate din toate cele de mai sus și

l) orice copii ale tuturor informațiilor menționate mai sus, cu excepția situațiilor în care aceste copii sunt solicitate de o instanță judecătorească sau de o altă autoritate publică, în condițiile prevăzute de lege.

2. Folosirea și dezvăluirea Informațiilor Confidențiale

Mandatarul recunoaște că a dobândit și/sau va dobândi Informații Confidențiale în cursul sau în legătură cu exercitarea mandatului în cadrul *Societății*, precum și că folosirea, în scopul concurării *Societății*, a acestor Informații Confidențiale, de către sine ori de către alte persoane, ar periclita grav capacitatea *Societății* de a continua activitatea sa economică.

Prin urmare, Mandatarul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu *Societatea* sau oricând ulterior încetării acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații Confidențiale în legătură cu orice activități sau afaceri, cu excepția activităților economice ale *Societății*, și nu va dezvălui sau determina dezvăluirea oricăror Informații Confidențiale către orice persoană fizică, societate, asociație, grup sau orice altă entitate, cu excepția cazului în care această dezvăluire a fost autorizată în mod specific în scris de către *Societate*, sau cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă, ori dispusă prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente, sau de orice autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Suplimentar, Mandatarul se obligă să notifice *Societatea*, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natură celor precizate în alineatul anterior, astfel încât *Societatea* să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată, și va furniza în continuare orice asistență pe care *Societatea* o poate solicita în mod rezonabil pentru a garanta asemenea măsuri sau soluții.

În cazul în care măsurile de protecție menționate în alineatul anterior nu sunt suficiente, Mandatarul va furniza numai acea secțiune din Informația Confidențială care este cerută în mod legal de autoritatea publică în cauză și va depune toate eforturile rezonabile și întemeiate legal, pentru a obține tratamentul confidențial al oricăror Informații Confidențiale astfel dezvăluite.

3. Folosirea și dezvăluirea informațiilor cu privire la terțe persoane

Mandatarul înțelege că *Societatea* primește uneori informații de la terțe persoane, pe care *Societatea* trebuie să le trateze cu confidențialitate și să le folosească doar în scopuri limitate, („**Informații cu privire la terțe persoane**”).

Mandatarul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu *Societatea*, sau oricând după încetarea acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest Contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații cu privire la terțe persoane, cu excepția cazurilor în care acest lucru este permis printr-un acord scris încheiat între *Societate* și respectivă terță persoană, cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă sau prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente sau de orice altă autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Adițional, Mandatarul se obligă să notifice *Societatea*, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate la alineatul anterior, astfel încât *Societatea* să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată. În cazul în care măsurile de protecție nu sunt suficiente, Mandatarul va furniza doar acea secțiune din Informație cu privire la terțe persoane, după cum este cerut în mod legal.

4. Protejarea secretelor comerciale

Nicio prevedere din prezentul Contract de Mandat nu va implica *Societatea* și nu va afecta în niciun fel drepturile sale de a-și proteja secretele comerciale, prin orice mijloace prevăzute de lege.

5. Dezvăluirea de informații de către Societate

Pe durata executării Contractului de Mandat și la data încetării prezentului Contract de Mandat, Mandatarul va dezvălui și va preda prompt *Societății*, în măsura în care o asemenea dezvăluire s-ar aprecia în mod rezonabil ca fiind în interesul *Societății*, în scris, sau în orice formă și mod, cerute în mod rezonabil de *Societate*, următoarele informații, („Informații care vor fi dezvăluite”):

(i) toți și orice algoritmi, proceduri sau tehnici cu privire la activitățile economice ale *Societății* sau la activitatea Mandatarului în cadrul *Societății*, ideile și principiile esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul *Societății*, indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici au fost încorporate într-un program de computer;

(ii) toate și orice strategii de stabilire de marketing, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor strategii și orice informații care ar putea, în mod rezonabil, duce la dezvoltarea unor asemenea strategii concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul *Societății*;

(iii) informații cu privire la toate și orice produse și servicii, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor produse și servicii, concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul *Societății* și

(iv) orice alte idei sau informații concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul *Societății*, în cazul în care aceste idei sau informații ar putea fi apreciate, în mod rezonabil, ca fiind folositoare sau valoroase pentru *Societate*.

6. Caracterul confidențial al Informațiilor care vor fi dezvăluite

Părțile convin că Informațiile care vor fi dezvăluite, conform pct. 5, sunt, la rândul lor, subsumate sferei Informațiilor Confidențiale, potrivit definiției de la pct. 1 din prezenta Anexă, iar Mandatarul se obligă să folosească și să păstreze toate Informațiile care vor fi dezvăluite în condițiile pct. 5 în același fel ca și Informațiile Confidențiale, respectând, totodată, prevederile pct. 3 din prezenta Anexă cu privire la confidențialitatea Informațiilor referitoare la terțe persoane.

Prin excepție de la prevederile prezentului punct, Informațiile dezvăluite conform pct.5 nu vor fi considerate Informații Confidențiale, în sensul prezentului Contract de Mandat, în măsura în care acestea nu au legătură cu activitatea economică a societății și au o aplicabilitate generală, putând fi folosite în orice industrie.

7. Întinderea în timp a respectării obligațiilor de confidențialitate

Obligațiile de confidențialitate ce revin Mandatarului în baza prezentei Anexe, parte integrantă din Contractul de Mandat, rămân aplicabile și după încetarea prezentului Contract de Mandat și vor produce efecte pe o perioadă nelimitată de timp.

Societatea CNCIR SA

Presedinte CA

Prin Decizie C.A

Director general

.....

Anexa nr. 2 la contractul de mandat nr. _____

OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ

1. Neconcurența

Pe perioada exercitării mandatului său în *Societate*, Mandatarul, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de salariat, agent, mandatar, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, este de acord și se obligă:

- a) să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu activitatea comercială a *Societății*.
- b) să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale *Societății*.

Obligația de neconcurență produce efecte pe teritoriul României, precum și în țările în care societatea activează sau are intenția să activeze.

2. Abținerea de la solicitarea de servicii

Pe perioada exercitării mandatului său în *Societate*, Mandatarul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de salariat, agent, consultant, mandatar, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, nu va:

- a) determina sau încerca să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății* să înceteze relația sa cu *Societatea*;
- b) utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determina angajarea sau reținerea oricărui salariat, angajarea/încheierea unei relații contractuale cu vreun agent, consultant, furnizor de servicii sau produse, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății*.

3. Încălcarea obligațiilor de neconcurență

Oricare încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta Anexă de către Mandatar îndreptățește *Societatea* să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate *Societății*.

Societatea CNCIR SA
Presedinte CA
Prin Decizie C.A nr.

Director general