



MINISTERUL ENERGIEI

Nr. 25/31.07.2025/CSN-CNCIR

RAPORT FINAL
AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR
PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE
ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII COMPANIA NAȚIONALĂ PENTRU
CONTROLUL CAZANELOR, INSTALAȚIILOR DE RIDICAT ȘI
RECIPIENTELOR SUB PRESIUNE S.A.(CNCIR S.A.)

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție	4
2.1. Declansarea procedurii de selecție	4
2.2. Componenta inițială a planului de selecție	4
2.3. Componenta integrală a planului de selecție	6
2.4. Publicarea anunțului de selecție	7
2.5. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	8
2.6. Lista lungă de candidați	10
2.7. Lista scurtă de candidați	15
2.8. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă	26

MINISTERUL ENERGIEI

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la societatea Compania Națională pentru Controlul Cazanelor, Instalațiilor de Ridicat și Recipientelor sub Presiune S.A. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Ministerul Energiei.

Întreprinderea publică: societatea Compania Națională pentru Controlul Cazanelor, Instalațiilor de Ridicat și Recipientelor sub Presiune S.A. (denumită în continuare CNCIR S.A.)

Societatea este administrată în sistem unitar. Societatea este administrată de către Consiliul de administrație format din 5 administratori, iar conducerea este delegată către Directorul General.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul nr. 1609/07.11.2024 al ministrului energiei a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății CNCIR S.A.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Ministerul Energiei a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin Ordinul nr. 1359/18.09.2024 al ministrului energiei a fost aprobat *Regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul Consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei.*

MINISTERUL ENERGIEI

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Declansarea procedurii de selecție

Declanșarea procedurii de selecție: Prin Hotărârea nr. 11 din data de 28 august 2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Compania Nationala pentru Controlul Cazanelor, Instalatiilor de Ridicat si Recipientelor sub Presiune S.A. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație al Societății CNCIR S.A.

Prin adresa nr. 6248/SIB/04.09.2024, Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor societății Compania Nationala pentru Controlul Cazanelor, Instalatiilor de Ridicat si Recipientelor sub Presiune S.A.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă din Ministerului Energiei, iar proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale CNCIR S.A.

Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări în vederea definitivării Componentei inițiale a planului de selecție, incluzând și Scrisoarea de așteptări, în vederea punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare si ale Acționarului Unic cu privire la evoluția activității întreprinderii publice în următorii patru ani.

Documentele au fost publicate la:

- MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-compania-nationala-pentru-controlul-cazanelor-instalatiilor-de-ridicat-si-recipientelor-sub-presiune-s-a/>
- CNCIR S.A.: <https://cncir.com.ro/ro/procedura-de-selecție-a-candidatilor-pentru-pozitia-de-membri-in-consiliul-de-administratie-cncir-s-a-2024/>

Prin adresa nr. 8365/13.11.2024, Ministerul Energiei a înaintat către AMEPIP, în vederea analizei, proiectul Scrisorii de așteptări, iar prin adresa nr. 8365/03.12.2024, AMEPIP a transmis Ministerului Energiei faptul că în urma analizei, „proiectul primit cuprinde elemente minime obligatorii ale scrisorii de așteptări prevăzute de lege, în special cele referitoare la performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere” și în acest context, pot fi continuate demersurile legale pentru definitivarea componentei inițiale, inclusiv aspectele privind transparența scrisorii de așteptări”.

MINISTERUL ENERGIEI

În data de 13.12.2024, a fost publicat pe site-ul Ministerului Energiei Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de administrație al CNCIR S.A., Proiectul Scrisorii de Așteptari și Anunțul pentru consultări în vederea definitivării Componentei inițiale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la CNCIR S.A.

Totodată, prin adresa nr. 223152/13.12.2024, Ministerul Energiei a înaintat societății CNCIR S.A., în vederea publicării pe pagina proprie de internet, proiectul Componentei inițiale a planului de selecție precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a Componentei inițiale a planului de selecție.

Documentele au fost publicate la:

- MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-compania-nationala-pentru-controlul-cazanelor-instalatiilor-de-ridicat-si-recipientelor-sub-presiune-s-a/>
- CNCIR S.A.: <https://cncir.com.ro/ro/procedura-de-sectie-a-candidatilor-pentru-pozitia-de-membri-in-consiliul-de-administratie-cncir-s-a-2024/>

În urma analizei documentelor transmise (proiectul Componentei inițiale a planului de selecție, precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție), prin adresa nr. 30870/16.12.2024, societatea CNCIR S.A. a comunicat faptul că „în urma analizei nu au fost indetificate propuneri de modificare și/sau observații privind documentele analizate”.

Prin Ordinul nr. 1770/19.12.2024, ministrul energiei a aprobat Componenta inițială a planului de selecție elaborată în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății CNCIR S.A.

În data de 20.12.2024, pe site-ul Ministerului Energiei au fost publicate următoarele documente:

- anunțul cu privire la rezultatul consultărilor cu Actionarul Unic în vederea definitivării Componentei inițiale a planului de selecție;
- Componenta inițială a planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al societății CNCIR S.A.-Anexa la OME nr. 1770/19.12.2024;
- Scrisoarea de așteptări în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății CNCIR S.A.-Anexa la OME nr. 1770/19.12.2024.

Documentele au fost publicate la:

- MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-compania-nationala-pentru-controlul-cazanelor-instalatiilor-de-ridicat-si-recipientelor-sub-presiune-s-a/>

MINISTERUL ENERGIEI

- CNCIR S.A.: <https://cncir.com.ro/ro/procedura-de-selectie-a-candidatilor-pentru-pozitia-de-membri-in-consiliul-de-administratie-cncir-s-a-2024/>

Totodată, prin adresa nr. 223244/CAPS/20.12.2024, Ministerul Energiei, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă, a înaintat societății CNCIR S.A. Componenta inițială a planului de selecție și Scrisoarea de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială aprobate prin OME nr. 1770/19.12.2024, în vederea publicării pe pagina de internet a societății

În data de 23.12.2024 au fost publicate pe pagina de internet a Ministerului Energiei, proiectul profilului consiliului și anunțul pentru consultări în vederea definitivării proiectului Profilului consiliului, în aceeași dată, documentul fiind publicat și pe pagina de internet a CNCIR S.A

Documentele au fost publicate la:

- MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-compania-nationala-pentru-controlul-cazanelor-instalatiilor-de-ridicat-si-recipientelor-sub-presiune-s-a/>
- CNCIR S.A.: <https://cncir.com.ro/ro/procedura-de-selectie-a-candidatilor-pentru-pozitia-de-membri-in-consiliul-de-administratie-cncir-s-a-2024/>

Prin adresa nr. 8624/24.12.2024, Ministerul Energiei a transmis către AMEPIP proiectul Profilului consiliului elaborat de Compartimentul Guvernanță Corporativă în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al CNCIR S.A.

2.3. Componenta integrală a planului de selecție

În perioada 23.12.2024-29.01.2025, Comisia de selecție și nominalizare a administratorilor CNCIR S.A., convocată în mai multe ședințe pentru analiza documentelor întocmite de către autoritatea publică tutelară, întocmirea documentelor aferente Componentei integrale a planului de selecție, dezbateră propunerilor de modificare și/sau completare a acestor documente, iar în data de 30.01.2025, comisia a definitivat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și l-a înaintat autorității publice tutelare, Ministerul Energiei.

În data de 30.01.2025, a fost publicat pe site-ul Ministerului Energiei, Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al societății CNCIR SA (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la CNCIR S.A.

De asemenea, în aceeași dată, 30.01.2025, Proiectul componentei integrale a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al societății

MINISTERUL ENERGIEI

CNCIR S.A. (însoțit de anexe) a fost transmis societății și publicat pe pagina proprie de internet.

Documentele au fost publicate la:

- MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-compania-nationala-pentru-controlul-cazanelor-instalatiilor-de-ridicat-si-recipientelor-sub-presiune-s-a/>
- CNCIR S.A.: <https://cncir.com.ro/ro/procedura-de-sectie-a-candidatilor-pentru-pozitia-de-membri-in-consiliul-de-administratie-cncir-s-a-2024/>

Acționarul Unic al Societății CNCIR S.A. a avut dreptul a formula în scris propuneri de modificare și/sau completare a Proiectului Componentei integrale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării, respectiv până la data de 04.02.2025, iar până la data limită menționată nu au fost formulate propuneri.

Prin HAGOA nr. 2/06.02.2025, a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (însoțit de anexe) pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al societății CNCIR S.A.

Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din Componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului consiliului și proiectul Profilului candidatului fac parte din Componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea Componentei integrale a planului de selecție.

2.4. Publicarea anunțului de selecție

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al societății CNCIR S.A. a fost publicat prin grija autorității publice tutelare în data de 10.02.2025, pe pagina de internet a Ministerului Energiei, pe pagina de internet a întreprinderii publice CNCIR S.A., pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *Curierul Național* (extras)-și *Capital*- precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs* <https://www.ejobs.ro/locuri-de-munca/cncir>, conform anexelor raportului.

Documentele au fost publicate si la:

- MINISTERUL ENERGIEI: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-compania-nationala-pentru-controlul-cazanelor-instalatiilor-de-ridicat-si-recipientelor-sub-presiune-s-a/>
- CNCIR S.A.: <https://cncir.com.ro/ro/procedura-de-sectie-a-candidatilor-pentru-pozitia-de-membri-in-consiliul-de-administratie-cncir-s-a-2024/>

MINISTERUL ENERGIEI

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 12.03.2025, ora 16.00, solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări din partea candidaților, ulterioare datei depunerii candidaturilor.

2.5. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Luând în considerare faptul că termenul limită de depunere a dosarelor de candidat a fost 12.03.2025, ora 16.00, în data de 13.03.2025, ora 14.00, la sediul Ministerului Energiei, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca puncte pe ordinea de zi următoarele:

1. desigilarea și analiza conținutului dosarelor depuse de către candidați;
2. stabilirea următoarei ședințe, în conformitate cu calendarul derulării procedurii de selecție;
3. diverse.

Totodată, în data de 13.03.2025, Ministerul Energiei, prin adresa nr. 460/SIB/13.03.2025, a transmis la AMEPIP documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății CNCIR S.A., în format electronic, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire potrivit art. 4⁵, alin. (3) din O.U.G. nr.109/2011, pentru următorii candidați:

■-nr. 400490/28.02.2025, ■-nr. 400466/26.02.2025, ■-nr. 400496/28.02.2025, ■-nr. 400495/28.02.2025, ■-nr. 400531/05.03.2025, ■-nr. 400560/07.03.2025, ■-nr. 400561/07.03.2025, ■-nr. 400570/10.03.2025, ■-nr. 400569/10.03.2025, ■-nr. 400571/10.03.2025, ■-nr. 400576/10.03.2025, ■-nr. 400579/11.03.2025, ■-nr. 400585/11.03.2025, ■-nr. 400586/11.03.2025, ■-nr. 400587/12.03.2025, ■-nr. 400588/12.03.2025, ■-nr. 400590/12.03.2025, ■-nr. 400594/12.03.2025, ■-nr. 400591/12.03.2025, ■-nr. 400589/12.03.2025, ■-nr. 400593/12.03.2025, ■-nr. 400607/12.03.2025, ■-nr. 400606/12.03.2025, ■-nr. 400605/12.03.2025, ■-nr. F.N..

În conformitate cu prevederile anunțului de selecție, pentru selecția membrilor Consiliului de administrație al Societății CNCIR S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Ministerului Energiei și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare selectie.cncir@energie.gov.ro.

MINISTERUL ENERGIEI

Până la data-limită specificată în anunțul de selecție, respectiv 12.03.2025, ora 16.00, au fost depuse un număr de 24 (douăzeci și patru) dosare de candidat în cele 2 moduri specificate în anunțul de selecție, atât în format letric, cât și electronic și 1 (unu) dosar de candidat doar în format electronic, astfel:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	DATA ȘI ORA DEPUNERII ÎN FORMAT FIZIC	POSTUL PENTRU CARE CANDIDEAZĂ	DEPUNERE ÎN FORMAT ELECTRONIC
1.	[REDACTED] - nr. 400490	28.02.2025 ora 09.00	ADMINISTRATOR B	DA
2.	[REDACTED] - nr. 400466	26.02.2025 ora 11.40	ADMINISTRATOR B	DA
3.	[REDACTED] - nr. 400496	28.02.2025 ora 12.20	ADMINISTRATOR B	DA
4.	[REDACTED] - nr. 400495	28.02.2025 ora 12.00	ADMINISTRATOR B	DA
5.	[REDACTED] - nr. 400531	05.03.2025 ora 13.45	ADMINISTRATOR B	DA
6.	[REDACTED] - nr. 400560	07.03.2025 ora 09.55	ADMINISTRATOR B	DA
7.	[REDACTED] - nr. 400561	07.03.2025 ora 09.55	ADMINISTRATOR B	DA
8.	[REDACTED] - nr. 400570	10.03.2025 ora 12.15	ADMINISTRATOR B	DA
9.	[REDACTED] - nr. 400569	10.03.2025 ora 12.15	ADMINISTRATOR B	DA
10.	[REDACTED] - nr. 400571	10.03.2025 ora 13.10	ADMINISTRATOR B	DA
11.	[REDACTED] - nr. 400576	10.03.2025 ora 14.00	ADMINISTRATOR B	DA
12.	[REDACTED] -nr. 400579	11.03.2025 ora 13.15	ADMINISTRATOR B	DA
13.	[REDACTED] -nr. 400585	11.03.2025 ora 15.10	ADMINISTRATOR B	DA
14.	[REDACTED] -nr. 400586	11.03.2025 ora 15.35	ADMINISTRATOR B	DA
15.	[REDACTED] -nr. 400587	12.03.2025 ora 08.40	ADMINISTRATOR B	DA
16.	[REDACTED] -nr. 400588	12.03.2025 ora 10.40	ADMINISTRATOR B	DA
17.	[REDACTED] -nr. 400590	12.03.2025 ora 12.20	ADMINISTRATOR A ȘI B	DA
18.	[REDACTED] -nr. 400594	12.03.2025 ora 14.15	ADMINISTRATOR B	DA
19.	[REDACTED] -nr. 400591	12.03.2025 ora 12.30	ADMINISTRATOR B	DA

MINISTERUL ENERGIEI

20.	██████████ -nr. 400589	12.03.2025 ora 12.00	ADMINISTRATOR B	DA
21.	██████████ - nr. 400593	12.03.2025 ora 13.05	ADMINISTRATOR B	DA
22.	██████████ -nr. 400607	12.03.2025 ora 15.55	ADMINISTRATOR B	DA
23.	██████████ -nr. 400606	12.03.2025 ora 15.51	ADMINISTRATOR A	DA
24.	██████████ -nr. 400605	12.03.2025 ora 15.35	ADMINISTRATOR A	DA
25.	██████████ - nr. F.N.	-	-	DA

Având în vedere faptul că ██████████-poz. 25 în tabelul de mai sus, nu a depus dosarul de candidatură decât în format electronic, Comisia de selecție și nominalizare a decis eliminarea acestei candidaturi.

2.6. Lista lungă de candidați

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, Lista lungă a candidaților reprezintă lista cu toți candidații care au transmis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1 pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

Luând în considerare cele de mai sus, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit **Lista lungă-Lista cu dosarele complete**, care este formată dintr-un număr de 24 (douăzeci și patru) de candidați, după cum urmează:

1. ██████████-nr. 400490/28.02.2025,
2. ██████████-nr. 400466/26.02.2025,
3. ██████████-nr. 400496/28.02.2025,
4. ██████████-nr. 400495/28.02.2025,
5. ██████████-nr. 400531/05.03.2025,
6. ██████████-nr. 400560/07.03.2025,
7. ██████████-nr. 400561/07.03.2025,
8. ██████████-nr. 400570/10.03.2025,
9. ██████████-nr. 400569/10.03.2025,
10. ██████████-nr. 400571/10.03.2025,
11. ██████████-nr. 400576/10.03.2025,
12. ██████████-nr. 400579/11.03.2025,
13. ██████████-nr. 400585/11.03.2025,
14. ██████████-nr. 400586/11.03.2025,
15. ██████████-nr. 400587/12.03.2025,
16. ██████████-nr. 400588/12.03.2025,
17. ██████████-nr. 400590/12.03.2025,
18. ██████████-nr. 400594/12.03.2025,

MINISTERUL ENERGIEI

19. [REDACTED]-nr. 400591/12.03.2025,
20. [REDACTED]-nr. 400589/12.03.2025,
21. [REDACTED]-nr. 400593/12.03.2025,
22. [REDACTED]-nr. 400607/12.03.2025,
23. [REDACTED]-nr. 400606/12.03.2025,
24. [REDACTED]- nr. 400605/12.03.2025.

Prin adresa AMEPIP nr. 2768/27.03.2025, s-au comunicat observațiile cu privire la documentele candidaților transmise de Ministerul Energiei și avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- [REDACTED]-nr. 400490/28.02.2025- Aviz nr. 84/27.03.2025,
- [REDACTED]-nr. 400570/10.03.2025- Aviz nr. 85/27.03.2025,
- [REDACTED]-nr. 400571/10.03.2025 - Aviz nr. 86/27.03.2025,
- [REDACTED]-nr. 400576/10.03.2025-Aviz nr. 87/27.03.2025,
- [REDACTED]-nr. 400586/11.03.2025- Aviz nr. 88/27.03.2025,
- [REDACTED]-nr. 400587/12.03.2025- Aviz nr. 89/27.03.2025.

Totodată, în urma analizării documentelor, în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, s-au comunicat următoarele:

- [REDACTED]-nr. 400466/26.02.2025, [REDACTED]-nr. 400496/28.02.2025, [REDACTED]-nr. 400495/28.02.2025, [REDACTED]-nr. 400531/05.03.2025, [REDACTED]-nr. 400561/07.03.2025, [REDACTED]-nr. 400579/11.03.2025 și [REDACTED]-nr. 400591/12.03.2025 se regăsesc în situația prevăzută de art. 45 alin. (1) din OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv „Înscrierea în corpul administratorilor de întreprinderi publice este voluntară. Candidații care fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice pot participa la procedura de selecție și nominalizare pentru posturi vacante de administrator”.

- [REDACTED]-nr. 400560/07.03.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- [REDACTED]-nr. 400569/10.03.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- [REDACTED]-nr. 400585/11.03.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare precum și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ;

- [REDACTED]-nr. 400588/12.03.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

MINISTERUL ENERGIEI

- [REDACTAT]-nr. 400590/12.03.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTAT]-nr. 400594/12.03.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ;
- [REDACTAT]-nr. 400591/12.03.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTAT]-nr. 400593/12.03.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTAT]-nr. 400607/12.03.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTAT]-nr. 400606/12.03.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ;
- [REDACTAT]-nr. 400605/12.03.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTAT]-nr. F.N.: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Ulterior emiterii avizului conform al AMEPIP, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile, prin raportare la cerințele specifice din profilul consiliului și profilul candidatului.

Prin adresa nr. 666/SIB/10.04.2025, Ministerul Energiei, a solicitat AMEPIP reanalizarea documentelor depuse de către candidații [REDACTAT]-nr. 400588/12.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400589/12.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400607/12.03.2025 și [REDACTAT]-nr. 400605/12.03.2025 care în accepțiunea membrilor Comisiei de selecție și nominalizare, îndeplinesc condițiile minime legale de selecție.

În ședința din data de 15.04.2025, membrii CSN au decis în unanimitate, solicitarea de clarificări și informații suplimentare, prin email, pentru dovedirea:

- A. modalității de îndeplinire a condițiilor de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor

MINISTERUL ENERGIEI

putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome” și a modalității de îndeplinire a condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin, (3) din actul normativ sus - menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani”, solicitările fiind transmise prin email candidaților: [REDACTED]-nr. 400585/11.03.2025 și [REDACTED]-nr. 400594/12.03.2025.

B. modalității de îndeplinire a condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin, (3) din actul normativ sus - menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani, solicitările fiind transmise prin email candidaților: [REDACTED]-nr. 400590/12.03.2025, [REDACTED]-nr. 400593/12.03.2025, [REDACTED]-nr. 400569/10.03.2025, [REDACTED]-nr. 400605/12.03.2025.

Răspunsurile candidaților la solicitările CSN de clarificări suplimentare urmând a fi transmise de către candidați până la data limită 23.04.2025, ora 11.00 pe adresa email instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare.

În cadrul ședinței din data de 23.05.2025, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au analizat comparativ prin raportare la Profilul consiliului și Profilul candidaților și acordarea punctajelor pentru fiecare candidat conform criteriilor din matrice, au reanalizat informațiile din dosarul de candidatură al [REDACTED]-nr. 400495/28.02.2025 cu privire la îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, alin. (1) „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome” și au decis în unanimitate să solicite prin email clarificări și informații suplimentare de la [REDACTED]-nr. 400495/28.02.2025, pentru dovedirea îndeplinirii condițiilor de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome și au stabilit data de 27.05.2025, ora 13.00, ca termen limită de primire a răspunsului de la candidat.

În cadrul ședinței din data de 27.05.2025, Comisia de selecție și nominalizare a continuat analiza documentelor din dosarele candidaților, a realizat analiza comparativă prin raportare la Profilul consiliului și Profilul candidaților și acordarea punctajelor pentru fiecare candidat înscris în Lista Lungă, conform criteriilor din matrice, a stabilit Lista scurtă a candidaților și a aprobat forma mesajelor de informare către candidați.

MINISTERUL ENERGIEI

CSN a continuat verificarea informațiilor din dosarele de candidatură, coroborat cu analiza unor documente transmise de către candidați la solicitarea comisiei de clarificări și informații suplimentare.

Astfel, comisia a analizat informațiile suplimentare depuse de [REDACTED]-nr. 400495/28.02.2025 în data de 26.05.2025 ora 10:07, pentru dovedirea îndeplinirii condițiilor de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, depuse în termenul limită de primire a răspunsului de la candidat, data de 27.05.2025, ora 13.00, respectiv Certificatul constatator ONRC nr. [REDACTED].

În urma analizei, comisia a stabilit faptul că prin documentul menționat anterior, [REDACTED]-nr. 400495/28.02.2025 nu dovedește îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin, (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Pe cale de consecință, CSN a hotărât în unanimitate respingerea candidaturii [REDACTED]-nr. 400495/28.02.2025 din procedura de selecție și nominalizare prin respingerea de pe Lista lungă.

Lista candidaților **RESPINȘI** din Lista lungă este următoarea:

Nr. crt.	NUME și PRENUME, NUMĂR DOSAR	POSTUL PENTRU CARE A CANDIDAT	MOTIV RESPINGERE
1.	[REDACTED] -nr. 400495/28.02.2025	Administrator B	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1)
2.	[REDACTED] -nr. 400561/07.03.2025	Administrator B	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1)
3.	[REDACTED] -nr. 400560/07.03.2025	Administrator B	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1) si alin. (3)
4.	[REDACTED] -nr. 400588/12.03.2025	Administrator B	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (3)
5.	[REDACTED] -nr. 400590/12.03.2025	Administrator A si B	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (3)
6.	[REDACTED] -nr. 400594/12.03.2025	Administrator B	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1) si alin.(3)
7.	[REDACTED] -nr. 400607/12.03.2025	Administrator B	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (3)

MINISTERUL ENERGIEI

8.	██████████ -nr. 400585/11.03.2025	Administrator B	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1)
9.	██████████ -nr. 400589/12.03.2025	Administrator B	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1)

Contestații primite și modul de soluționare a acestora

În conformitate cu Ordinul nr. 590/28.05.2025 al ministrului energiei a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor depuse în cadrul procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de administrație sau supraveghere oorganizate de către Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară.

În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare au fost depuse contestații de către următorii candidați:

- 1. ██████████-nr. 400585/11.03.2025, contestație depusă în data de 28.05.2025, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, fiind respinsă, iar candidatului i-a fost transmisă pe email adresa nr. 221290/02.06.2025 prin care i se aducea la cunoștință respingerea contestației;

- 2. ██████████-nr. 400589/12.03.2025, contestație depusă în data de 02.06.2025, după expirarea termenului legal de depunere, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, fiind respinsă, iar candidatului i-a fost transmisă pe email adresa nr. 221332/05.06.2025 prin care i se aducea la cunoștință respingerea contestației;

- 3. ██████████-nr. 400588/12.03.2025, contestație depusă în data de 29.05.2025, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, fiind respinsă, iar candidatului i-a fost transmisă pe email adresa nr. 221305/02.06.2025 prin care i se aducea la cunoștință respingerea contestației; ulterior, în data de 16.06.2025, ██████████-nr. 400588/12.03.2025, reprezentat de ██████████ și Asociații, s-a adresat Instanței de contencios administrativ și fiscal, fiind deschis dosarul nr. ██████████, având ca obiect cererea de emitere a unei Ordonanțe președințiale prin care instanța să dispună suspendarea Procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al CNCIR S.A., dosar aflat în stadiul procesual de fond, cu termen de desfășurare a ședinței în data de ██████████.

2.7. Lista scurtă de candidați

În urma analizei informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului pentru fiecare candidat, Comisia a stabilit Lista scurtă a

MINISTERUL ENERGIEI

candidatilor pentru fiecare post de membru in Consiliul de administratie al Societații CNCIR S.A., după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post)**:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar candidat	Punctaj total ponderat
1.	■■■■■■■■■■-nr. 400605/12.03.2025	78,90

b) pentru **ADMINISTRATOR B (4 posturi)**:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar candidat	Punctaj total ponderat
1.	■■■■■■■■■■-nr. 400593/12.03.2025	84,90
2.	■■■■■■■■■■-nr. 400576/10.03.2025	82,90
3.	■■■■■■■■■■-nr. 400496/28.02.2025	80,90
4.	■■■■■■■■■■-nr. 400531/05.03.2025	78,90
5.	■■■■■■■■■■-nr. 400586/11.03.2025	78,90
6.	■■■■■■■■■■-nr. 400591/12.03.2025	78,90
7.	■■■■■■■■■■-nr. 400490/28.02.2025	76,90
8.	■■■■■■■■■■-nr. 400571/10.03.2025	76,90
9.	■■■■■■■■■■-nr. 400587/12.03.2025	74,90
10.	■■■■■■■■■■-nr. 400579/11.03.2025	72,90
11.	■■■■■■■■■■-nr. 400466/26.02.2025	71,90
12.	■■■■■■■■■■-nr. 400570/10.03.2025	70,90
13.	■■■■■■■■■■-nr. 400569/10.03.2025	65,90

Criterii de selecție		Oblig. / Opț																		
		Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	42
A	1. Competențe specifice sectorului	1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	Pondere																Prag minim colectiv	
			■■■■■■■■■■-nr. 400490/28.02.2025																60%	
			■■■■■■■■■■-nr. 400466/26.02.2025																60%	
			■■■■■■■■■■-nr. 400496/28.02.2025																60%	
			■■■■■■■■■■-nr. 400531/05.03.2025																60%	
			■■■■■■■■■■-nr. 400570/10.03.2025																60%	
			■■■■■■■■■■-nr. 400569/10.03.2025																60%	
			■■■■■■■■■■-nr. 400571/10.03.2025																60%	
			■■■■■■■■■■-nr. 400576/10.03.2025																60%	
			■■■■■■■■■■-nr. 400586/11.03.2025																60%	
			■■■■■■■■■■-nr. 400587/12.03.2025																60%	
			■■■■■■■■■■-nr. 400591/12.03.2025																60%	
			■■■■■■■■■■-nr. 400593/12.03.2025																60%	
			■■■■■■■■■■-nr. 400605/12.03.2025																60%	
			Total																60%	
			Total ponderat																60%	
			Prag minim colectiv																60%	
			Prag curent colectiv																60%	

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opt	Pondere		
de activitate al societății	1.2 Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană referitoare la siguranța echipamentelor sub presiune, instalațiilor de ridicat și standardele industriale	Oblig.	1	3	-nr. 400490/28.02.2025	
		Oblig.	3	3	-nr. 400466/26.02.2025	
		Oblig.	3	3	-nr. 400496/28.02.2025	
		Oblig.	3	3	-nr. 400531/05.03.2025	
		Oblig.	3	3	-nr. 400570/10.03.2025	
		Oblig.	3	3	-nr. 400569/10.03.2025	
		Oblig.	3	3	-nr. 400571/10.03.2025	
		Oblig.	3	3	-nr. 400576/10.03.2025	
		Oblig.	3	3	-nr. 400579/11.03.2025	
		Oblig.	3	3	-nr. 400586/11.03.2025	
		Oblig.	3	3	-nr. 400587/12.03.2025	
		Oblig.	3	3	-nr. 400591/12.03.2025	
	1.3 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile companiei	Oblig.	1	3	3	
		Oblig.	3	3	3	
		Oblig.	3	3	3	
1.4 Capacitatea de a identifica și valorifica oportunitățile de extindere pe piețele internaționale, prin adaptarea strategică a produselor și serviciilor companiei la cerințele și reglementările din alte țări	Oblig.	1	3	3		
	Oblig.	3	3	3		
	Oblig.	3	3	3		
	Oblig.	3	3	3		
	Oblig.	3	3	3		
	Oblig.	3	3	3		
	Oblig.	3	3	3		
	Oblig.	3	3	3		
	Oblig.	3	3	3		
	Oblig.	3	3	3		
	Oblig.	3	3	3		
	Oblig.	42	42			
2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	3	3	
		Oblig.	3	3	3	
		Oblig.	3	3	3	
	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a companiei	Oblig.	1	3	3	
		Oblig.	3	3	3	
		Oblig.	3	3	3	
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	3	3	
		Oblig.	3	3	3	
		Oblig.	3	3	3	
	Oblig.	42	42			
	Oblig.	42	42			
	Oblig.	60%	60%			
	Oblig.	60%	60%			
	Oblig.	42	42			
	Oblig.	60%	60%			
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60%	60%				
Oblig.	60					

Adresa: Str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod postal 010013
Tel.: 0374.496.825
<https://energie.gov.ro/>

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opt	Pondere																		
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	42	60%	60%
		Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	42	60%	60%
		Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	42	60%	60%
		Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	42	60%	60%
		Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	42	60%	60%
		Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	42	60%	60%
		Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	42	60%	60%
		Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	42	60%	60%
		Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	42	60%	60%
	3. Competențe de guvernanță corporativă	Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	42	60%	60%
		Oblig.	0,8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	34	60%	60%
	4. Competențe sociale și personale	Oblig.	0,7																		60%	
		Oblig	1																		60%	
	5. Experiență pe plan local și internațional	Opt.	1	5	3	5	5	1	1	1	3	5	3	3	5	1	3	44	44	60%	63%	
		Opt.	1	5	4	1	1	1	2	5	5	5	5	1	1	5	1	42	42	60%	60%	

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție		Oblig. / Opt		Pondere			
		Oblig.	Opt				
		5.3	Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății	Opt.	1	1	-nr. 400490/28.02.2025
		5.4	Experiență în comunicarea și relația cu acționarii și/sau investitorii	Opt.	1	1	-nr. 400466/26.02.2025
		5.5	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Opt.	1	5	-nr. 400496/28.02.2025
		5.6	Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului	Opt.	1	5	-nr. 400531/05.03.2025
		5.7	Experiență în domeniul realizării testărilor și analizelor tehnice ale instalațiilor și echipamentelor prevăzute în Legea nr. 64/2008	Opt.	1	5	-nr. 400570/10.03.2025
		5.8	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	5	-nr. 400569/10.03.2025
					1	5	-nr. 400571/10.03.2025
					1	5	-nr. 400576/10.03.2025
					1	5	-nr. 400579/11.03.2025
					1	5	-nr. 400586/11.03.2025
					1	5	-nr. 400587/12.03.2025
					1	5	-nr. 400591/12.03.2025
					5	5	-nr. 400593/12.03.2025
					1	5	-nr. 400605/12.03.2025
					19	61	Total
					19	61	Total ponderat
					60%	60%	Prag minim colectiv
			27%	87%	Prag curent colectiv		

Adresa: Str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod postal 010013
Tel.: 0374.496.825
<https://energie.gov.ro/>

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opț	Pondere	-nr. 400490/28.02.2025	-nr. 400466/26.02.2025	-nr. 400496/28.02.2025	-nr. 400531/05.03.2025	-nr. 400570/10.03.2025	-nr. 400569/10.03.2025	-nr. 400571/10.03.2025	-nr. 400576/10.03.2025	-nr. 400579/11.03.2025	-nr. 400586/11.03.2025	-nr. 400587/12.03.2025	-nr. 400591/12.03.2025	-nr. 400593/12.03.2025	-nr. 400605/12.03.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
6.Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	0,5																			
7. Altele, în funcție de specificitate a întreprinderii publice - aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.1 Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1																		60%	
	7.2 Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1																		60%	
	7.3 Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1																		60%	
	7.4 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1																		60%	
	7.5 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1																		60%	
	7.6 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1																		60%	

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opț	Pondere																Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
		7.7 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											</

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	Pondere																	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0																	
	6.Viziune	Oblig.	0																	
C. ALTE CRITERII	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	70	100%	100%
	2. Inscriseri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	70	100%	100%
	3. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	70	100%	100%
Total		Total		80	75	84	82	74	69	80	86	75	82	78	82	88	82			
			77																	
			72																	
			81																	
			79																	
			71																	
			66																	
			77																	
			83																	
			73																	
			79																	
			75																	
			79																	
			85																	
			79																	
		Total																		
		Total ponderat																		
		Prag minim colectiv																		
		Prag curent colectiv																		

Comisia a hotărât în unanimitate ca Secretariatul CSN să :

- informeze candidații care au fost incluși pe Lista scurtă, prin email transmis de la adresa instituțională a comisiei și să solicite elaborarea și depunerea Declarației de intenție, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 11.06.2025;
- transmită către comisie Declarațiile de intenție depuse de către candidați în format electronic, după expirarea termenului limită.

În data de 27.05.2025, Secretariatul CSN a transmis prin email, de la adresa instituțională a comisiei, informări către cei 14 candidați din Lista scurtă referitoare la includerea pe Lista scurtă și la solicitarea de depunere a Declarațiilor de intenție.

MINISTERUL ENERGIEI

Până la data limită de 11.06.2025 ora 16.00, au fost depuse 14 (paisprezece) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Ministerului Energiei, str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod poștal 010013 și în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare selectie.cncir@energie.gov.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR CANDIDAT/DATA	NR. ÎNREGISTRARE, DATA ȘI ORA DEPUNERII	POSTUL PT CARE CANDIDEAZĂ	DEPUNERE ELECTRONICĂ
1.	- nr. 400466/26.02.2025	401237/29.05.2025, ora 08.50	Administrator B	DA
2.	- nr. 400490/28.02.2025	401290/05.06.2025, ora 11.30	Administrator B	DA
3.	- nr. 400531/05.03.2025	401310/06.06.2025, ora 13.15	Administrator B	DA
4.	- nr. 400571/10.03.2025	401317/10.06.2025, ora 11.40	Administrator B	DA
5.	- nr. 400569/10.03.2025	401326/10.06.2025, ora 14.30	Administrator B	DA
6.	-nr. 400570/10.03.2025	401325/10.06.2025, ora 14.25	Administrator B	DA
7.	-nr. 400587/12.03.2025	401323/10.06.2025, ora 13.55	Administrator B	DA
8.	-nr. 400586/11.03.2025	401331/11.06.2025, ora 11.45	Administrator B	DA
9.	- nr. 400576/10.03.2025	401330/11.06.2025, ora 11.40	Administrator B	DA
10.	-nr. 400591/12.03.2025	401334/11.06.2025, ora 12.15	Administrator B	DA
11.	- nr. 400496/28.02.2025	401333/11.06.2025, ora 12.05	Administrator B	DA
12.	- nr. 400593/12.03.2025	401337/11.06.2025, ora 14.40	Administrator B	DA
13.	-nr. 400605/12.03.2025	401345/11.06.2025, ora 15.20	Administrator A	DA
14.	-nr. 400579/11.03.2025	401346/11.06.2025, ora 15.40	Administrator B	DA

Comisia a desfășurat analiza Declarațiilor de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, conform grilei de punctaj de mai jos:

MINISTERUL ENERGIEI

			Oblig/Opt.	Pondere	
7. Altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice - aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.1 Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	•Oblig.	1	3,2	-nr. 400490/28.02.2025
	7.2 Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig	1	3,2	-nr. 400466/26.02.2025
	7.3 Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	•Oblig.	1	3,2	-nr. 400496/28.02.2025
	7.4 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	•Oblig.	1	3,2	-nr. 400531/05.03.2025
	7.5 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	•Oblig.	1	3,2	-nr. 400570/10.03.2025
	7.6 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	•Oblig.	1	3,2	-nr. 400569/10.03.2025
	7.7 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	•Oblig.	1	3,2	-nr. 400571/10.03.2025
	7.8 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	•Oblig.	1	3,2	-nr. 400576/10.03.2025
	7.9 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	•Oblig.	1	3,2	-nr. 400579/11.03.2025
	7.10 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	•Oblig.	1	3,2	-nr. 400586/11.03.2025
			4,2	-nr. 400587/12.03.2025	
			3,2	-nr. 400591/12.03.2025	
			4,8	-nr. 400593/12.03.2025	
			52	-nr. 400605/12.03.2025	
			Total	52	
			Total ponderat	60%	
			Prag minim colectiv	80%	

Adresa: Str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod postal 010013
Tel.: 0374.496.825
<https://energie.gov.ro/>

MINISTERUL ENERGIEI

7.11 Propune indicatori pe care ii consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3,2	4	4,8	4,2	3,2	3	3,2	5	4,6	3,2	5	3	5	51	51,4	60%	79%
7.12 Prezintă tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora	Oblig.	1	3,2	4	4,8	4	3,2	3	3,2	5	4,8	3,6	4,8	3	4,8	51	51,4	60%	79%

Totodată, CSN a stabilit în unanimitate ca Secretariatul comisiei să planifice candidații la interviuri și să transmită prin email, de pe adresa instituțională a CSN, invitații de participare la interviuri pentru data de 23.06.2025, cu alocarea unui timp de 30 de min. pentru fiecare candidat.

La interviuri au fost planificați un număr de 14 (paisprezece) candidați, dar s-au prezentat și au susținut interviul 13 candidați. Fiind planificat pentru susținerea interviului, candidatul [REDACTED]-nr. 400591/12.03.2025 a transmis în data de 23.06.2025 un mesaj email, pe adresa instituțională a comisiei, prin care informa Secretariatul CSN despre faptul că din motive personale nu va putea fi prezent la interviu.

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în Lista scurtă:



MINISTERUL ENERGIEI

2.8. Clasament al candidaților aflați în Lista scurtă

Criterii de selecție			Oblig. / Opț	Pondere	-nr. 400490/28.02.2025	-nr. 400466/26.02.2025	-nr. 400496/28.02.2025	-nr. 400531/05.03.2025	-nr. 400570/10.03.2025	-nr. 400569/10.03.2025	-nr. 400571/10.03.2025	-nr. 400576/10.03.2025	-nr. 400579/11.03.2025	-nr. 400586/11.03.2025	-nr. 400587/12.03.2025	-nr. 400593/12.03.2025	-nr. 400605/12.03.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății	1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	Oblig.	1	3	3	3,2	3	3	3	3	3,6	3,2	3,4	3,2	3	3,4	41	41	60%	63%
		1.2 Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană referitoare la siguranța echipamentelor sub presiune, instalațiilor de ridicat și standardele industriale	Oblig.	1	3,2	3	3,2	3	3	3	3	3,4	3,2	3,4	3,2	3	3,4	41	41	60%	63%
		1.3 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile companiei	Oblig.	1	3,2	3	4	4	3,4	3	3,4	5	4	3,4	4	3,2	4,6	48	48	80%	74%
		1.4 Capacitatea de a identifica și valorifica oportunitățile de extindere pe piețele internaționale, prin adaptarea strategică a produselor și serviciilor companiei la cerințele și reglementările din alte țări	Oblig.	1	3,2	3	4	4,2	3,4	3	3,4	5	4	3,4	4,2	3,2	4,4	48	48,4	80%	74%
	2. Competențe profesionale	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3,4	3	3,4	3	3	3	40	39,8	60%	61%

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	-nr. 400490/28.02.2025	-nr. 400466/26.02.2025	-nr. 400496/28.02.2025	-nr. 400531/05.03.2025	-nr. 400570/10.03.2025	-nr. 400569/10.03.2025	-nr. 400571/10.03.2025	-nr. 400576/10.03.2025	-nr. 400579/11.03.2025	-nr. 400586/11.03.2025	-nr. 400587/12.03.2025	-nr. 400593/12.03.2025	-nr. 400605/12.03.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
de importanță strategică	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a companiei	Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	39	60%	60%
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	3	3	3	3	3,4	3	3	3	3	3,4	3	3	3	40	39,8	60%	61%
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,4	3	3	3	39	39,4	60%	61%
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	3	3	3	3	3,4	3	3	3,4	3	3,4	3	3	3	40	40,2	60%	62%
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile companiei	Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	39	60%	60%
3. Competențe de	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,4	3	3	3	39	39,4	60%	61%

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opt	Pondere	-nr. 400490/28.02.2025	-nr. 400466/26.02.2025	-nr. 400496/28.02.2025	-nr. 400531/05.03.2025	-nr. 400570/10.03.2025	-nr. 400569/10.03.2025	-nr. 400571/10.03.2025	-nr. 400576/10.03.2025	-nr. 400579/11.03.2025	-nr. 400586/11.03.2025	-nr. 400587/12.03.2025	-nr. 400593/12.03.2025	-nr. 400605/12.03.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	guvernanță corporativă	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011	Oblig.	0,8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	31,2	60%	60%
4. Competențe sociale și personale	4.1 Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului		Oblig.	0,7	3,2	3,2	4,8	4	4	3	4	5	5	3,2	5	3,2	5	53	36,8	60%	81%
	4.2 Capacitatea de a reprezenta societatea		Oblig.	1	4	4	4,8	4,2	4	3,8	4	5	5	4	4,8	4	4,8	56	56,4	60%	87%
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Absolvirea de studii de master, doctorat, MBA sau postuniversitare		Opt.	1	5	3	5	5	1	1	1	3	5	3	3	1	3	39	39	60%	60%
	5.2 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății		Opt.	1	5	4	1	1	1	2	5	5	5	5	1	5	1	41	41	60%	63%
	5.3 Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății		Opt.	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	5	1	18	18	60%	28%
	5.4 Experiență în comunicarea și relația cu acționarii și/sau investitorii		Opt.	1	1	1	5	5	1	1	5	5	1	5	1	1	5	37	37	60%	57%
	5.5 Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora		Opt.	1	5	1	5	5	5	1	5	5	4	5	5	5	5	56	56	60%	86%
	5.6 Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului		Opt.	1	5	5	5	5	5	1	1	5	1	1	5	5	5	49	49	60%	75%

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opt.	Pondere	-nr. 400490/28.02.2025	-nr. 400466/26.02.2025	-nr. 400496/28.02.2025	-nr. 400531/05.03.2025	-nr. 400570/10.03.2025	-nr. 400569/10.03.2025	-nr. 400571/10.03.2025	-nr. 400576/10.03.2025	-nr. 400579/11.03.2025	-nr. 400586/11.03.2025	-nr. 400587/12.03.2025	-nr. 400593/12.03.2025	-nr. 400605/12.03.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
		5.7 Experiență în domeniul realizării testărilor și analizelor tehnice ale instalațiilor și echipamentelor prevăzute în Legea nr. 64/2008	Opt.	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	5	1	18	18	60%	28%
		5.8 Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	3	5	3	3	3	5	5	3	5	5	5	5	51	51	60%	78%

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	-nr. 400490/28.02.2025	-nr. 400466/26.02.2025	-nr. 400496/28.02.2025	-nr. 400531/05.03.2025	-nr. 400570/10.03.2025	-nr. 400569/10.03.2025	-nr. 400571/10.03.2025	-nr. 400576/10.03.2025	-nr. 400579/11.03.2025	-nr. 400586/11.03.2025	-nr. 400587/12.03.2025	-nr. 400593/12.03.2025	-nr. 400605/12.03.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	0,5	3,2	4	4	4,2	3,8	2,8	4	5	5	4	5	4	5	54	27	60%	83%
7. Altele, în funcție de specificitate a întreprinderi	7.1 Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	3,2	4	4,8	4,2	3,2	3,2	4	4,8	4,8	3,6	4,2	3,2	4,8	52	52	60%	80%
	7.2 Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	3,2	4	4,8	4	3,2	3	4	5	4,8	3,6	4,8	3,2	4,8	52	52,4	60%	81%

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	-nr. 400490/28.02.2025	-nr. 400466/26.02.2025	-nr. 400496/28.02.2025	-nr. 400531/05.03.2025	-nr. 400570/10.03.2025	-nr. 400569/10.03.2025	-nr. 400571/10.03.2025	-nr. 400576/10.03.2025	-nr. 400579/11.03.2025	-nr. 400586/11.03.2025	-nr. 400587/12.03.2025	-nr. 400593/12.03.2025	-nr. 400605/12.03.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
i publice - aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.3 Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	3,2	4	4,8	4	3	3	4	5	4,6	3,2	5	3,2	4,8	52	51,8	60%	80%
	7.4 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3,2	4	4,8	4	3	3	4	5	4,8	3,6	5	4	4,8	53	53,2	60%	82%
	7.5 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3,2	4	4,6	3,2	3,2	3	4	5	4,8	3,6	4,8	3	5	51	51,4	60%	79%
	7.6 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	3,2	4	4,8	4,2	3,2	3	3,2	5	4,8	3,2	5	3,2	4,8	52	51,6	60%	79%
	7.7 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3,2	4	4,8	4	3,2	3	3,2	5	5	4	5	3	4,8	52	52,2	60%	80%
	7.8 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3,2	4	4,8	4	3	3	4	4,8	4,8	3,2	4,8	3,2	5	52	51,8	60%	80%
	7.9 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3,2	4	4,6	4	3,2	3	4	4,8	4,4	3,2	5	3	4,8	51	51,2	60%	79%
	7.10 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig.	1	3,2	4	4,8	4	3,2	3	3,2	5	5	3,2	5	3,2	4,8	52	51,6	60%	79%

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opț	Pondere	-nr. 400490/28.02.2025	-nr. 400466/26.02.2025	-nr. 400496/28.02.2025	-nr. 400531/05.03.2025	-nr. 400570/10.03.2025	-nr. 400569/10.03.2025	-nr. 400571/10.03.2025	-nr. 400576/10.03.2025	-nr. 400579/11.03.2025	-nr. 400586/11.03.2025	-nr. 400587/12.03.2025	-nr. 400593/12.03.2025	-nr. 400605/12.03.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
		7.11 Propune indicatori pe care ii consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3,2	4	4,8	4,2	3,2	3	3,2	5	4,6	3,2	5	3	5	51	51,4	60%	79%
		7.12 Prezintă tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora	Oblig.	1	3,2	4	4,8	4	3,2	3	3,2	5	4,8	3,6	4,8	3	4,8	51	51,4	60%	79%
B. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională		Oblig.	1	4,4	5	5	4,4	4,4	4,4	4,4	5	5	4,4	5	4,4	5	61	60,8	60%	94%
	2.Integritate		Oblig.	1	4,6	4,6	5	4,6	4,6	4,2	4,6	5	5	4,6	5	4,6	5	61	61,4	60%	94%
	3.Independență		Oblig.	1	4,2	4,6	5	4,6	4,2	4,2	4,6	5	5	4,6	5	4,6	5	61	60,6	60%	93%
	4.Expunere politică		Oblig.	0,5	5	5	5	5	5	5	5	5	3,4	5	5	5	5	63	31,7	20%	98%
	5.Abilități de comunicare interpersonală		Oblig.	0,5	3,8	4,4	5	4,4	3,6	3,6	3,8	5	5	4	5	3,8	5	56	28,2	60%	87%
	6.Viziune		Oblig.	0,5	4	4,4	5	4,4	4,2	3,8	4,4	5	5	4	5	4	5	58	29,1	60%	90%

MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere																	
C. ALTE CRITERII	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	65	100 %	100 %
	2. Inscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	65	100 %	100 %
	3. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	65	100 %	100 %



MINISTERUL ENERGIEI

■■■■■■■■■■-nr. 400490/28.02.2025, ■■■■■■■■■■-nr. 400466/26.02.2025, ■■■■■■■■■■-nr. 400570/10.03.2025, ■■■■■■■■■■-nr. 400569/10.03.2025, ■■■■■■■■■■-nr. 400571/10.03.2025, ■■■■■■■■■■-nr. 400586/11.03.2025, ■■■■■■■■■■-nr. 400593/12.03.2025 nu au obținut punctajul minim pentru criteriile de selecție 1.3 și 1.4.

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar candidat	Punctaj total ponderat
1.	■■■■■■■■■■ -nr. 400605/12.03.2025	171,7

b) pentru **ADMINISTRATOR B (4 posturi):**

- pentru postul B 1:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar candidat	Punctaj total ponderat
1	■■■■■■■■■■ -nr. 400576/10.03.2025	179,1
2	■■■■■■■■■■ -nr. 400496/28.02.2025	170,66
3	■■■■■■■■■■ -nr. 400587/12.03.2025	166,7
4	■■■■■■■■■■ -nr. 400579/11.03.2025	163,7
5	■■■■■■■■■■ -nr. 400531/05.03.2025	156

- pentru postul B 2:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar candidat	Punctaj total ponderat
1	■■■■■■■■■■ -nr. 400576/10.03.2025	179,1
2	■■■■■■■■■■ -nr. 400496/28.02.2025	170,66
3	■■■■■■■■■■ -nr. 400587/12.03.2025	166,7
4	■■■■■■■■■■ -nr. 400579/11.03.2025	163,7
5	■■■■■■■■■■ -nr. 400531/05.03.2025	156

MINISTERUL ENERGIEI

- pentru postul B 3:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar candidat	Punctaj total ponderat
1	 -nr. 400576/10.03.2025	179,1
2	 -nr. 400496/28.02.2025	170,66
3	 -nr. 400587/12.03.2025	166,7
4	 -nr. 400579/11.03.2025	163,7
5	 -nr. 400531/05.03.2025	156

- pentru postul B 4:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar candidat	Punctaj total ponderat
1	 -nr. 400576/10.03.2025	179,1
2	 -nr. 400496/28.02.2025	170,66
3	 -nr. 400587/12.03.2025	166,7
4	 -nr. 400579/11.03.2025	163,7
5	 -nr. 400531/05.03.2025	156

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al CNCIR S.A. în data de 31.07.2025.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
	ME	președinte	
	ME	membru	
	AMEPIP	membru	

MINISTERUL ENERGIEI

[REDACTED]	AMEPIP	membru	
[REDACTED] [REDACTED]	Pluri Consultants Romania S.R.L.	membru	
[REDACTED]	ME	secretar	
[REDACTED]	ME	secretar	